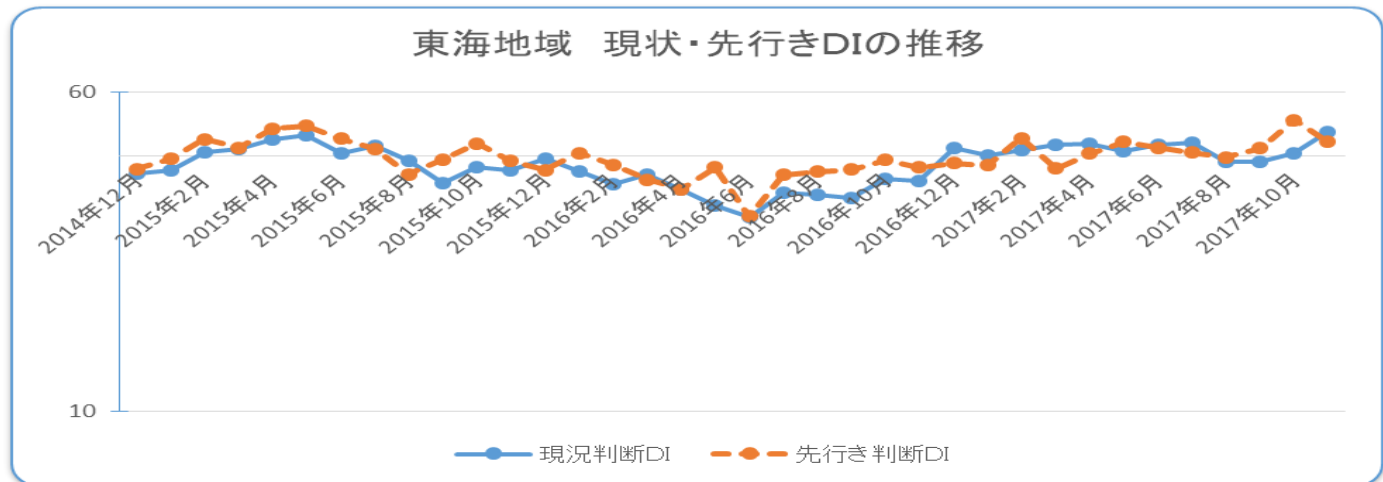


## 東海地域 現状・先行きDIの推移



### ◆東海地方 2017年11月 景気判断理由 一部抜粋

	分野	判断	判断の理由、追加説明及び具体的状況の説明、回答者属性
現状	家計 動向 関連	やや良	《乗客数の動き》前年同月比の売上は、前月より3.1%改善し、乗客数も4.2%改善している。新商品やキャンペーンの効果で、米飯やファーストフード等の主力商品が3~10%改善している。【コンビニ(エリア担当)】
		不変	《お客様の様子》今年の秋は、ずっと暑かったと思ったら急に寒くなり、雪も降って秋らしい日が多かったため、紅葉狩りの客が少なかった。インバウンドは、空港、ホテル、観光地でも増加しており、差引きゼロである。【旅行代理店(従業員)】
		やや悪	《販売量の動き》新車販売台数は全社で前年を下回っており、11月は前年比85%前後で推移している。新型車種の発表もなく、前月よりも厳しくなっている。【乗用車販売店(従業員)】
	企業 動向 関連	やや良	《受注量や販売量の動き》通信関連機器の製造部門では、光関連機器の受注が特に好調で、中国の生産工場は2交代制となっている。【電気機械器具製造業(総務担当)】
		不変	《その他》大企業の業績は堅調であるが、中小企業の業績は厳しい。中小企業は、大企業との取引価格が上がらず、コスト面では人件費、電力料金、材料費等が上昇し、収益性が厳しい状況である。【公認会計士】
		やや悪	《取引先の様子》住宅販売に対しては、エンドユーザーの動きが悪くなり、乗客数が減少してきている。【建設業(役員)】
	雇用 関連	やや良	《求人数の動き》求人数増加と求職者数減少の動きが再度鮮明になってきている。人材派遣会社の求人数は前年同月比で2倍に急増し、人手不足が際立っている。【職業安定所(職員)】
		不変	《その他》株価は横ばいで推移し、大きな変動は期待できない。求人数は多いものの、人手不足感が強く景気が良いというムードにはつながらない。【人材派遣会社(営業担当)】
		やや悪	《採用者数の動き》求人ニーズが高止まりで対応できる求職者が不足しており、企業が求める人材をマッチングできない。【人材派遣会社(社員)】
先行き	分野	判断	先行きに対する判断理由、回答者属性
	家計 動向 関連	やや良	新築、リフォーム共に消費税の引上げの影響が少しずつ出てきており、来年にかけては工事が増加する。官公庁工事については、3月末をめどに中小のリフォーム物件が多数ある。【住関連専門店(営業担当)】
		不変	乗客数は減少傾向が続く。売上は、個人客の財布のひもは固いが、法人客は少し経費を使えるようになってバランスしている。一部の優良な法人客によって支えられ、3か月先の売上も現状維持である。【一般小売店[贈答品](経営者)】
		やや悪	相次ぐデータ改ざん問題は、関連会社まで含めると裾野は広く、夏のボーナスにも少しは影響する。一時的に高額商品を中心に購買には少し慎重になる。【コンビニ(企画担当)】
	企業 動向 関連	やや良	自動車産業等では、先行きに生産量が減るという話題よりも増えるという話題が多い。建築業においても、長期的な仕事量が悪くはないという話を聞く。【金融業(従業員)】
		不変	原油価格がじわじわと値上がりしている。人手不足によるコスト増加と燃料コストの増加が見込まれ、引き続き厳しい経営を強いられる。【輸送業(従業員)】
		やや悪	年末の繁忙期に向けて、パート社員の時給や派遣コストの上昇が見込まれ、経営コストの増加は避けられない。物量増加に対応できる人員の確保にも大きな不安がある。【輸送業(経営者)】
	雇用 関連	やや良	求人数は着実に増えており、今より条件が良いところを希望する求職者の選択肢が増えることで、景気回復につながっていく。【職業安定所(職員)】
		不変	求人数は増加傾向で人手不足感が続いている。中堅、大企業はまだ良いが、零細企業では社員の採用が難しく、廃業も出ている。【職業安定所(職員)】
やや悪		人手不足が顕著で人材採用が思うようには進まず、企業では生産性が大きく低下する。【人材派遣会社(社員)】	